

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома

МБДОУ ДС № 436

 А.Н.Каткова

27.11.2020г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ ДС № 436

 Н.С.Русина

27.11.2020г.



ДОПОЛНЕНИЕ № 3
К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА И СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ
«МБДОУ ДС № 436 Г.ЧЕЛЯБИНСКА»

Дополнение №3
к Положению об оплате труда и стимулирующих выплатах
МБДОУ ДС № 436 г. Челябинска от 15.03.19г.

I. Согласно решения Челябинской городской Думы от 27.10.2020г. № 13/4 «О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010г. №18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных...» внести изменения с 01 сентября 2020года:

1. п.5.6. читать в следующей редакции:

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации. К указанным выплатам относятся:

1) доплата за совмещение профессий (должностей), ст.151 ТК РФ.

Дополнительная работа по другой профессии(должности), выполняемая в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, и поручаемая работнику с его письменного согласия.

Устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы;

2) доплата за расширение зон обслуживания, за увеличение объема выполняемых работ.

Дополнительная работа по другой профессии(должности), выполняемая в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, и поручаемая работнику с его письменного согласия.

Устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания и увеличения объема выполняемых работ. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы;

3) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, ст.151 ТК РФ.

Дополнительная работа работника (как по другой, так и по той же профессии (должности)), поручаемая работнику при увеличении установленного ему объема работ или возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы;

4) доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, ст.153 ТК РФ

Производится работникам, привлеченным к работе в выходные и нерабочие праздничные дни:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов);

5) доплата за работу в ночное время.

Оплачивается работнику в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, за каждый час работы. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Оплата труда за работу в ночное время в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 22.07.2008 №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» составляет не менее 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда за работу в ночное время работникам МБДОУ устанавливается в размере 35% оклада за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра), ст. 154 ТК РФ.

Расчет части оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) на среднемесячное количество часов в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

б) повышенная оплата сверхурочной работы.

За переработку рабочего времени вследствие неявки сменяющего работника, осуществляемую за пределами рабочего времени, установленного графиком работы, работнику повышается оплата - за первые два часа работы не менее полуторного размера часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)), за последующие часы - двойного размера часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)). По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха, в соответствии с подпунктом 4 настоящего пункта, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с настоящим подпунктом;

7) повышенная оплата за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Включает в себя:

- выплаты за особенности и специфику работы в отдельных (коррекционных) группах и с отдельными учащимися

- выплаты при выполнении работ в иных условиях, отклоняющихся от нормальных.

7.1. Выплаты за особенности и специфику работы в отдельных (коррекционных) группах и с отдельными учащимися

1) Выплаты за особенности и специфику работы в отдельных (коррекционных) группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным основным общеобразовательным программам, работникам, непосредственно занятым в группах или с отдельными обучающимися - 20 %.

Повышенная оплата устанавливается в указанных размерах в случае выполнения работы в пределах установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы). В случае выполнения работы более или менее установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы) повышенная оплата устанавливается пропорционально отработанному времени.

Повышенная оплата не образует новой должностной оклад, ставку заработной платы и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Перечень должностей работников МБДОУ № 436

которым устанавливаются выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных

Наименование должности	Размер доплаты в % к окладу (ставке)
Старший воспитатель	20
Музыкальный руководитель	20
Педагог-психолог	20
Учитель-логопед	20
Инструктор по физической культуре	20
Педагог дополнительного образования	20
Воспитатель ТНР	20
Младший воспитатель ТНР	20

2) Выплаты за работу коррекционных (комбинированных) группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным основным общеобразовательным программам, работникам, непосредственно занятым в группах или с отдельными обучающимися - 20 %.

3) Выплата за работу работникам МБДОУ за присмотр и уход за детьми, устанавливается в размере 15 % от должностного оклада на 1 ставку, ежемесячно.

4) Выплата за работу с детьми дошкольного возраста:

Работающим в МБДОУ воспитателям, младшим воспитателям за работу с детьми производится ежемесячная выплата к заработной плате, которая насчитывается пропорционально отработанного времени.

- воспитателям	1000 рублей
- младшим воспитателям	500 рублей

При замещении временно отсутствующего работника выплата производится замещающему работнику, в том числе работающему по другой основной должности за фактически отработанное время.

Выплата производится работникам, состоящим в штате дошкольного образовательного учреждения, по основной занимаемой должности.

Основанием для установления выплаты воспитателям, младшим воспитателям является приказ заведующего МБДОУ.

Не предусмотрена выплата старшим воспитателям, не ведущим воспитательскую работу.

5) за работу в качестве члена в составе городских методических объединений - 20%

Выплаты устанавливаются за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью образовательных организаций по реализации образовательных программ.

2. п. 6. читать в следующей редакции:

6. ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

6.1. К выплатам стимулирующего характера относятся

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;
- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников;
- премиальные выплаты.

6.1.1. Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы :

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
- за сложность, напряженность	до 100%
- за выполнение особо важных (срочных) работ	до 50%

Ежемесячные выплаты за сложность, напряженность и интенсивность работ устанавливаются работникам МБДОУ приказом заведующего. Основные показатели, являющиеся основанием для их установления, определяются в приложении № 6 МБДОУ. Выплаты за сложность, напряженность работ не предусмотрены заместителям заведующего, главному бухгалтеру.

Выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ устанавливаются работникам МБДОУ приказом заведующего МБДОУ на срок их проведения.

6.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ

Выплаты за качество выполняемых работ	
- за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	до 100%

Ежемесячные выплаты за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения устанавливаются приказом заведующего МБДОУ.

Основные показатели, являющиеся основанием для их установления, определяются МБДОУ (пр-е № 7).

6.1.3. Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания

Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	
За наличие ученой степени:	
- «кандидат наук» по профилю образовательного учреждения	10
- «доктор наук» по профилю образовательного учреждения	15
За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки:	10
- «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;	
- «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;	
- «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»;	
- медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Р Ф», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»;	

Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники РФ», «Почетный работник сферы молодежной политики РФ»

При наличии у работников двух или более оснований для данной выплаты, начисление производится по одному из них, по выбору работника.

Ежемесячные выплаты за наличие ученой степени, почетного звания устанавливаются приказом заведующего МБДОУ.

6.1.4 Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет

Педагогическим работникам, младшим воспитателям МБДОУ за стаж работы в образовательных учреждениях реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования устанавливается ежемесячная выплата к окладу пропорционально фактически отработанному времени, но не более, чем на одну ставку, приказом заведующего МБДОУ.

При стаже работы:	
- от 1 года до 3 лет;	10
- от 3 до 5 лет;	15
- от 5 лет и выше	20

Надбавка за выслугу лет устанавливается по основному месту работы, по основной занимаемой должности. В стаж работы для выплаты надбавки засчитывается в календарном исчислении время работы в данных должностях; время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет; периоды военной службы в порядке, установленном федеральным законодательством.

6.1.5 Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников

Педагогическим работникам на основании Решения аттестационной комиссии о результатах аттестации, Приказа отраслевого (функционального) органа Администрации города Челябинска, Комитета по делам образования города Челябинска о присвоении квалификационной категории, работникам МБДОУ устанавливается ежемесячная выплата по результатам аттестации.

- за первую квалификационную категорию	3%
- за высшую квалификационную категорию	5%

Выплаты производятся пропорционально фактически отработанному времени.

6.2. Условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами РФ, Челябинской области и органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, принимаемыми с учетом мнения профсоюзного комитета на основе критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

6.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы), либо в абсолютных размерах.

6.4. Выплаты стимулирующего характера производятся в объеме расходов, утвержденных в расчете нормативных затрат на оплату труда, предусмотренных в субсидии, предоставленной МБДОУ на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг с учетом средств от внебюджетных фондов и средств от приносящей доход деятельности и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

6.5. Размер выплаты (пп. 6.1.1, 6.1.2) отменяется или уменьшается при ухудшении качества работы, несвоевременного выполнения заданий, нарушения трудовой дисциплины приказом заведующего МБДОУ.

6.6. Выплаты (пп. 6.1.1, 6.1.2) могут быть установлены вновь принятым на работу высококвалифицированным специалистам в соответствии с требованиями, предъявляемым к должности.

6.7. При отсутствии достаточных средств (экономии ФОТ) для начисления установленного размера стимулирующих выплат работникам МБДОУ, размер выплат корректируется с учетом наличия экономии ФОТ, предупредив об этом работников в установленном законодательством порядке.

6.8. Все вышеперечисленные выплаты являются составной частью заработной платы работника со всеми вытекающими правовыми последствиями, а именно:

- выплачиваются одновременно с выплатой заработной платы работникам;
- учитываются при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц;
- включаются в среднемесячную заработную плату.

6.9. При начислении выплаты учитываются районный коэффициент, установленный Правительством РФ, а также отчисления по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, медицинское страхование, социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.10. Право на изменение размера стимулирующих выплат при изменении стажа, образования, квалификационной категории, присуждения государственных наград, ученой степени возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа педагогической работы – со дня достижения соответствующего стажа;
- присвоение квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- присвоения почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;

При наступлении у работника права на изменение размера данных стимулирующих выплат в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течении которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

3. п. 7.2. дополнить:

Виды премирования работников

- по итогам работы за отчетный период до 100%;
- по итогам работы за отчетный период младшему обслуживающему персоналу до 200%;
- по итогам работы за отчетный период учебно-вспомогательному персоналу (младший воспитатель, инструктор по гигиеническому воспитанию) до 150%;

II. Согласно решения Челябинской городской Думы от 24.11.2020г. № 14/18 «О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010г. №18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных...» **внести изменения с 01 октября 2020года** в части увеличения должностных окладов на 3% работникам муниципальных учреждений отрасли «Образование», на которых не распространяются указы Президента РФ от 07.05.12г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012г. №761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017гг»:

1. Приложение 1 читать в следующей редакции:

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих¹
Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; горничная; грузчик; дворник; кладовщик; конюх; садовник; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; подсобный рабочий; кастелянша; машинист по стирке и ремонту спец.одежды	4416

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; повар; рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования	4975

2. Приложение 2 читать в следующей редакции:

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих²

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); делопроизводитель; калькулятор; кассир; комендант; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; статистик; экспедитор	4921

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Диспетчер; лаборант; инспектор по кадрам; секретарь незрячего специалиста; техник; художник	5587
2 квалификационный уровень	Заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством.	5813
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутриведомственная категория.	6254

¹ Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

² Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; специалист по охране труда; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); менеджер; психолог; социолог; специалист по кадрам; сурдопереводчик; юрисконсульт.	6705
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория бухгалтер	7370
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	8488

3. Приложение 3 читать в следующей редакции:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования³
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	6145

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	9600
2 квалификационный уровень	Методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	11300
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	12800
4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; тьютор; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	15100

4. Приложение 4 читать в следующей редакции:

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников⁴

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре; инструктор по гигиеническому воспитанию	5500

5. Приложение 5 читать в следующей редакции:

Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по должностям, не отнесенным к профессионально-квалификационным группам*

Уровень квалификации	Должности	Оклад (рублей)
5 квалификационный уровень	Контрактный управляющий	6705

*Должности установлены в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок».

6. П. 8.6. «Размер должностного оклада руководителя учреждения по типу муниципального учреждения и группе по оплате труда» читать в следующей редакции:

№ п/п	Тип образовательного учреждения	Группа по оплате труда в зависимости от количества баллов				
		I	II	III	IV	V
1.	Дошкольные образовательные учреждения	38653	36311	33851	29050	26589

Размер должностного оклада заместителя заведующего по воспитательно-методической работе – 30465,00

Размер должностного оклада главного бухгалтера – 23696,00

Размер должностного оклада заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе 23696,00

³ Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

⁴ Перечень должностей медицинских и фармацевтических работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»